

Italinforma

n. **11** / Anno XI / Novembre 2022

IL PATRONATO DEI CITTADINI
Via Castelfidardo 43/45 - 00185 Roma
Tel: 06. 85 23 31 | Fax: 06. 85 23 34 88
informazioni@pec.italuil.it
www.italuil.it

ITALINFORMA - PERIODICO TELEMATICO
Iscrizione Tribunale Civile di Roma n. 301/2011
Editore: Istituto di Tutela e Assistenza Lavoratori (ITAL)
Direttore Responsabile: Antonio Passaro
Direzione e redazione: Via Castelfidardo 43/45 - 00185 Roma
Service provider: Telecom Italia S.p.a. con sede a Milano

LA FORMAZIONE È IL MOTORE DELLA NOSTRA ATTIVITÀ

Intervista al Direttore generale Itai Maria Candida Imburgia

Nel mese di dicembre e nelle settimane iniziali del 2023 si svolgono alcune importanti iniziative formative. Tutto è stato predisposto e preparato, con cura, già a partire dal mese di novembre. Come sempre, l'Ital punta alla qualità del servizio a beneficio delle persone che si rivolgono ai suoi uffici, sia sul territorio nazionale sia all'estero. Proprio in quest'ottica, una particolare attenzione viene rivolta al servizio civile. Ne parliamo, come di consueto, con il Direttore generale dell'Ital, Maria Candida Imburgia.



Per lo svolgimento dei progetti di Servizio civile, l'Ital ha organizzato alcuni interessanti corsi di formazione per i volontari che saranno impegnati in questa attività. Di cosa si tratta?

Vorrei intanto partire proprio dalla particolare denominazione dei due progetti incentrati sul superamento del cosiddetto "divario digitale": il primo si chiama "Pillole di Cultura Digitale" e il secondo "Solidarietà digitale". Abbiamo compendiato, così, in due titoli, il senso di queste nostre iniziative. I destinatari della formazione sono i giovani che, presso le sedi dell'Ital, sono chiamati a prestare aiuto a particolari categorie di persone. A questi volontari si intende fornire la preparazione necessaria a soccorrere quella parte della popolazione che più di altri patisce una condizione di analfabetismo digitale.

Ti riferisci in particolare agli anziani?

Certamente. Oltre ai problemi legati all'età, capita spesso che gli anziani subiscano anche le conseguenze di un isolamento sociale acuito, in questi anni, dalla rivoluzione tecnologica e, come se non bastasse, più di recente, anche dal fenomeno straordinario della pandemia. La fragilità degli anziani è emersa in tutta la sua evidenza proprio nell'affrontare i cambiamenti tecnologici. A queste carenze può sopperire l'aiuto di giovani che, notoriamente, sono nativi digitali e che possono mettere a disposizione le loro competenze e la loro generosità. Per la perfetta riuscita del progetto, poi, abbiamo scelto un partner: si tratta della Uil pensionati, con cui, per ovvi motivi, su questo terreno, si è instaurata una naturale sinergia, in linea, peraltro, con la collaborazione che si è determinata, su altri fronti, con molte categorie della Uil.

Come sono strutturati i corsi?

Ai 40 volontari saranno erogate complessivamente 42 ore di formazione obbligatoria, in modalità mista, in presenza e on line, nei mesi di dicembre e gennaio. Ci saranno degli approfondimenti, tra l'altro, sulla normativa vigente e sulla carta di impegno etico, sulla comunicazione interpersonale e la gestione dei conflitti, sul passaggio dall'obiezione di coscienza al servizio civile universale e, soprattutto sul concetto di solidarietà e sull'esperienza dei volontari nell'attuazione dei progetti Ital.



ASSISTENZA

Congedi parentali 2022, aggiornate le procedure per l'invio delle domande on line

Congedo parentale dei padri lavoratori autonomi. Le istruzioni INPS per la presentazione delle domande



Siamo profondamente convinti che una risposta forte ed efficace per ridurre i divari e i disagi che gravano su alcune categorie di persone sia quella di attivare la rete della solidarietà. Ed è esattamente ciò che abbiamo voluto sottolineare utilizzando questa parola nel titolo di uno dei progetti, assumendoci la responsabilità e l'impegno di dare corpo a un valore su cui riteniamo debba essere fondata la nostra società.

Un'ultima domanda su un tema diverso, ma sempre nell'ottica dell'impegno formativo. Di recente, l'Inps ha predisposto una nuova applicazione per la simulazione di differenti scenari pensionistici. Come si è attrezzata l'Ital per far fronte a questa novità?

Negli ultimi anni, la consulenza specialistica ha assunto sempre più un ruolo fondamentale nello svolgimento della nostra attività di tutela e assistenza, anche a fronte della maggiore complessità del quadro normativo di riferimento e delle diverse opportunità di pensionamento. Questa applicazione dà risposte alle nuove esigenze e, a maggior ragione, è fondamentale un'adeguata preparazione per offrire un servizio di qualità ai nostri assistiti. Ecco perché, anche in questo caso, abbiamo organizzato un percorso formativo per spiegare operativamente il funzionamento di questa nuova applicazione. La formazione è il motore della nostra attività e la continuità progettuale che ne caratterizza l'attuazione in tutti i settori in cui operiamo è la migliore garanzia dell'efficienza e dell'efficacia del nostro servizio, a favore delle persone che a noi si rivolgono fiduciose di ottenere tutela e assistenza caratterizzate da premura, umanità e professionalità.

ASSISTENZA

Congedi parentali 2022, aggiornate le procedure per l'invio delle domande on line

Sono stati rilasciati dall'INPS gli aggiornamenti procedurali per la presentazione telematica delle domande di congedo parentale dei dipendenti del settore privato e degli iscritti alla Gestione separata, a seguito delle novità normative introdotte dal D.Lgs. n. 105/2022.

Nel messaggio n. 4025 dell'8 novembre 2022, l'INPS ha comunicato di aver completato gli aggiornamenti informatici che consentono alle lavoratrici e ai lavoratori dipendenti del settore privato e agli iscritti alla Gestione separata di presentare le domande on line di congedo parentale, in applicazione del decreto legislativo n. 105/2022.

Come di consueto, le domande devono essere presentate dagli interessati prima dell'inizio del periodo di fruizione o, al massimo, il giorno stesso.

È possibile presentare la richiesta di congedo parentale anche per periodi di astensione precedenti la data di presentazione della domanda stessa, solo se relativi al periodo che va dal 13 agosto 2022 (entrata in vigore del D.Lgs. n. 105/2022) all'8 novembre 2022 (data di pubblicazione del Msg. Inps n. 405/2022).

Qualora l'interessato abbia già presentato domanda telematica per questi periodi, prima quindi dell'aggiornamento telematico delle procedure da parte dell'INPS, le richieste saranno considerate valide, senza necessità di presentare una nuova domanda.

Mentre, per le richieste di congedo parentale dei lavoratori autonomi, l'indennità anticipata di maternità delle lavoratrici autonome e il congedo di paternità obbligatorio a pagamento diretto, viene precisato dall'Istituto che in attesa dell'aggiornamento delle procedure informatiche per l'invio delle relative richieste, gli interessati possono fruire delle tutele regolarizzando in seguito la propria posizione. Con successivo messaggio, verranno fornite dall'INPS ulteriori indicazioni a riguardo.

CONGEDO PARENTALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI

A partire dal 13 agosto, il D.Lgs. n. 105/2022 ha previsto una nuova articolazione dei congedi parentali per i genitori lavoratori.

COSA CAMBIA?

- Il limite massimo dei periodi di congedo parentale indennizzabili è esteso da 6 a 9 mesi.
- Il limite temporale in cui è possibile fruire del congedo parentale indennizzabile passa dai 6 anni di età del figlio o dall'ingresso in famiglia agli attuali 12 anni.

Per i periodi di congedo ulteriori rispetto ai 9 mesi indennizzati, spetta un'indennità pari al 30% della retribuzione solo se il reddito individuale dell'interessato è inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo Inps.



- Al genitore solo sono riconosciuti 11 mesi (e non più 10 mesi) di congedo parentale, di cui 9 mesi (e non più 6 mesi) sono indennizzabili al 30% della retribuzione.

> Entrambi i genitori hanno diritto a 3 mesi di congedo indennizzato, non trasferibile all'altro genitore, entro i 12 anni di età del bambino o dall'ingresso in famiglia.

> Entrambi i genitori hanno, altresì, diritto a un ulteriore periodo di congedo indennizzato della durata complessiva di 3 mesi, trasferibile, che può essere utilizzato da entrambi i genitori in alternativa tra loro.

Per utilizzare quest'ultimo periodo di congedo trasferibile non è necessario che i genitori abbiano già fruito dei rispettivi periodi di congedo parentale intrasferibili (della durata di 3 mesi per ciascun genitore).

CONGEDO PARENTALE PER GLI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA

Il nuovo Decreto legislativo n. 105/2022, di recepimento della direttiva (UE) 2019/1158, al fine di conciliare l'attività professionale e la vita familiare, ha introdotto alcune novità normative per i genitori lavoratori e i prestatori di assistenza. Le novità sono in vigore dal 13 agosto scorso.

COSA CAMBIA?

- Ai lavoratori iscritti alla Gestione separata è stata riconosciuta la possibilità di fruire del congedo parentale entro i 12 anni di vita del figlio (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione/affidamento preadottivo).
- Ciascun genitore ha diritto a 3 mesi di congedo parentale indennizzato, non trasferibili all'altro genitore, e diritto a ulteriori 3 mesi indennizzati, in alternativa tra loro, per un periodo massimo complessivo indennizzabile tra i genitori di 9 mesi.

Per questa categoria di lavoratori non sono previsti periodi di congedo parentale non indennizzati e non è possibile fruire dei congedi in modalità oraria.

Congedo parentale dei padri lavoratori autonomi. Le istruzioni INPS per la presentazione delle domande

Con il messaggio n. 4265 del 25 novembre 2022, l'INPS comunica di aver completato l'aggiornamento relativo alla presentazione telematica delle domande di congedo parentale per i padri lavoratori autonomi.

Queste domande, precisa l'Istituto, possono riguardare anche periodi di astensione precedenti la data di presentazione della domanda stessa, purché relativi a periodi di astensione fruiti tra il 13 agosto 2022 (entrata in vigore del D.Lgs. n. 105/2022) e il 25 novembre 2022 (data di pubblicazione del messaggio INPS n. 4265). Per i periodi di congedo successivi al 25 novembre, le domande devono essere presentate prima dell'inizio del periodo di fruizione o, al massimo, il giorno stesso. Ricordiamo che il congedo parentale a favore dei padri lavoratori autonomi è una novità introdotta con l'attuazione della Direttiva UE 2019/1158 sull'equilibrio tra vita professionale e vita familiare (D.Lgs 105/2022).

CONGEDO PARENTALE PER I LAVORATORI AUTONOMI

Il Decreto legislativo n. 105/2022, di recepimento della direttiva (UE) 2019/1158, riconosce per la prima volta anche ai padri lavoratori autonomi il diritto al congedo parentale.

COME FUNZIONA

- A ciascun genitore spettano 3 mesi di congedo parentale da fruire entro l'anno di vita del minore, o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione e affidamento.

> Il congedo parentale spetta ai genitori lavoratori autonomi a condizione che vi sia l'effettiva astensione dall'attività lavorativa.

> L'indennità corrisposta è pari al 30% della retribuzione convenzionale giornaliera.